

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Torghatten Aqua konsernet følger «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)». Loven gjelder for større virksomheter og morselskaper skal regnes som større virksomheter dersom vilkårene er oppfylt for mor- og datterselskaper samlet.

Formålet med åpenhetsloven er fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Loven inneholder en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ligger det også en redegjøringsplikt. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i virksomhetenes nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene og beskrive hvilke tiltak som er iverksatt.

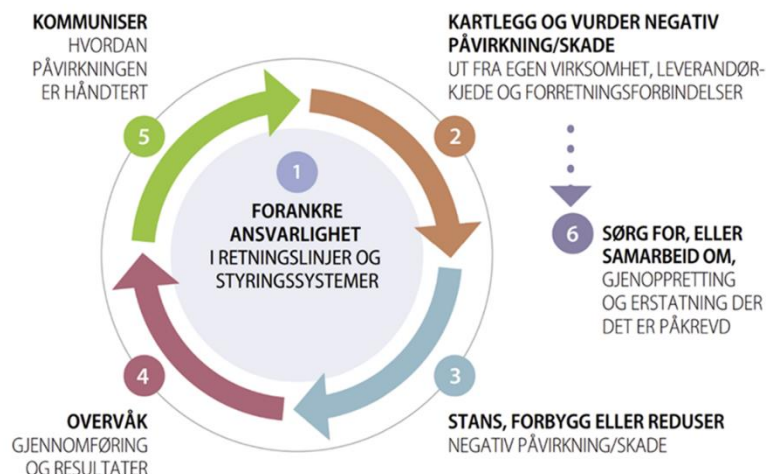
Redegjørelsen skal minst inneholde:

1. En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
2. Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
3. Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Plikten til å utføre aktsomhetsvurderinger

Loven spesifiserer at aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For å oppfylle loven og internasjonale standarder, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderinger. Denne skal utføres i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Som en hjelp i dette arbeidet, har OECD utarbeidet en veileder som beskriver aktsomhetsvurderingens seks trinn.



Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle Torghatten Aqua sin plikt til å redegjøre for våre aktsomhetsvurderinger i perioden 1. juli tom 31. desember 2022.

Om Torghatten Aqua

Torghatten Aqua AS, tidligere kjent som Torgnes AS, er et investerings- og utviklingsselskap med røtter på Helgelandskysten. Vi utvikler lønnsomme og bærekraftige virksomheter i havnæringene.

Torghatten Aqua en historie om havet. Enten det er oppdrettsvirksomheten, den blå utdanningen eller utvikling av ny, blå teknologi.

Konsernet satser innen tre forretningsområder:

- Aquaculture Innovation med underliggende selskap satser på landbasert oppdrett av laks fra smolt til matfisk
- Campus BLÅ med underliggende selskap satser på utdanning og skolevirksomhet
- Norsk Havbrukssenter satser på sjøbasert oppdrett av laks og reiseliv

Selskapets hovedkontor er lokalisert på Toft i Brønnøy kommune. På Toft har vi flere virksomheter som arbeider med havets ressurser og muligheter, både gjennom tradisjonelt havbruk og nye metoder - til havs, på land og med nye arter. Vi forsker på bærekraftig havbruk, vi utdanner fremtidens medarbeidere innen havnæringene, vi har et visningsanlegg for oppdrett, oppdrettsvirksomhet - og et turistanlegg med rorbuovernatting og restaurant der vi serverer sluttproduktet av det vi driver med, fisk og sjømat.

Strategi og målsetting

Norge er inne i en viktig omstillingsperiode, hvor norsk økonomi mer enn noen gang har behov for bærekraftig innovasjon, verdiskaping og nye arbeidsplasser.

Sjømatnæringen er utpekt til en av de næringene som skal finansiere velferdssamfunnet når petroleumsinntektene avtar. Det ansvaret tar næringa, men det forutsetter at myndighetene legger til rette for en bærekraftig vekst. I bærekraftbegrepet må vi i tillegg til miljømessig bærekraft, også vektlegge økonomisk og sosial bærekraft.

Konsernets målsetting innen 2032

- Bli et ledende selskap innen landbasert oppdrett, med produksjon av over 45.000 tonn matfisk og over 12 millioner smolt og post-smolt.

- Være den foretrukne utdannings- og kurstilbyderen i den blå sektoren, både for Norge og internasjonalt. Den internasjonale satsningen vil komme fra digitalisering.
- Drive bærekraftig og lønnsom produksjon av laks i sjø, og være et ledende besøkscenter for lakseoppdrett som kombinerer annen relevant infrastruktur og aktiviteter for besøkende.

Bærekraft

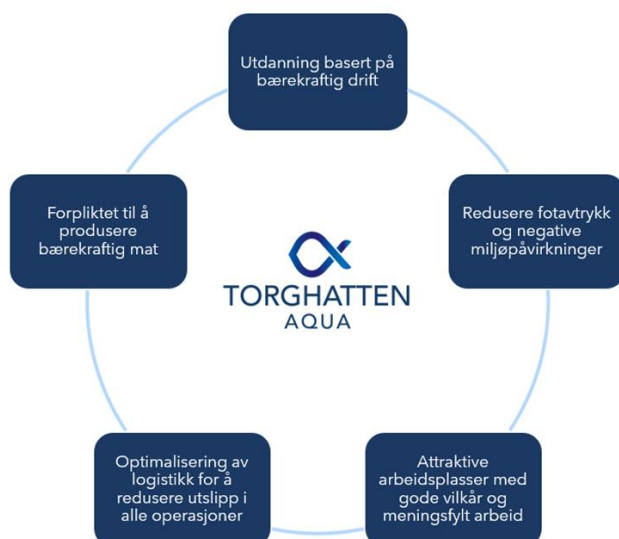
Torghatten Aqua vil aktivt evaluere virksomhetens "ytelse" når det gjelder samfunnsansvar og bærekraft.

Våre prioriteringer:

- Vi skal være en pådriver for likestilling og mangfold
- Vi skal være en pådriver for bærekraftig omstilling
- Vi skal være en pådriver innenfor sunn økonomistyring

Våre mål innenfor bærekraft og omstilling:

- Kunnskapsformidling som inkluderer vårt fokus på bærekraft
- Reduserer fotavtrykk og ytre påvirkning
- Reduserer utslipp gjennom optimalisert logistikk både i produksjons- og distribusjonsleddet
- Attraktive arbeidsplasser med gode vilkår og meningsfylt arbeid
- Reiseliv og matproduksjon som setter bærekraft i sentrum



Våren 2022 besluttet styret i Torghatten Aqua å igangsette prosessen med å utvikle en bærekraftstrategi for konsernet. Policyen er under utarbeidelse og vil bli lagt fra for styrebehandling i løpet av 2023.

Forankring i styringssystemer

Torghatten Aqua sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjenspeiles både i våre overordnede strategier og de interne retningslinjene.

Selskapet har rutiner for å ivareta egne ansatte. Her kan spesielt nevnes «Prosedyre for forebygging, melding og oppfølging av trakassering» og «Varslingsrutiner».

Det er også på plass et HMS- system som definerer ansvar og oppgaver i henhold til internkontrollforskriften.

HRM systemet er under etablering og blir digitalt tilgjengelig for alle ansatte i løpet av 2023.

Risikovurdering (aktsomhetsvurdering)

Interne forhold

Torghatten Aqua har de siste årene hatt en betydelig vekst i antall ansatte og ambisjonene om fortsatt vekst er til stede. Det jobbes kontinuerlig med å videreutvikle våre styringssystemer og å rigge selskapene for den forventede veksten. Et grunnleggende prinsipp hos oss er å involvere alle ansatte i dette arbeidet.

Det er ikke avdekket noen negative risikoer og avvik.

Pågående og planlagte aktiviteter:

- Formalisere og digitalisere våre styringssystemer
- Definere misjon, visjon og verdier på konsernnivå
- Videreutvikle og implementere etiske leveregler

Eksterne forhold

Høsten 2022 ble det gjort et arbeid for å kartlegge alle våre interessenter. Dette inkluderte både våre leverandørkjeder og forretningspartnere.

Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt. Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

Det gjenstår ennå litt arbeid for å få god nok oversikt over alle disse forholdene. Så langt er det ikke avdekket noe som utgjør en risiko for negative konsekvenser.

Neste skritt blir å gjennomføre en vurdering av våre leverandører.

Aktuelle forebyggende tiltak iverksettes:

- Utarbeide en innkjøpspolicy som setter føringer for hvordan vi kan ha kontroll med våre leverandører. Dette kan blant annet skje gjennom å ha en rutine for at leverandørene fyller ut en egenerklæring på aktuelle temaer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Utforme våre kontrakter slik at de stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven. På en slik måte kan vi få inn bestemmelser som sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger

Oppsummert

Torghatten Aqua har ikke kjennskap til negative forhold knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I året som kommer vil konsernet gjennomføre en større aktsomhetsvurdering. Der vil vi kartlegge og vurdere negativ påvirkning ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser.

Torghatten Aqua sitt styre er kjent med åpenhetsloven og har omtalt denne i sin årsberetning for 2022. I tillegg fremgår det i styrevedtak at vår virksomhet skal etterleve åpenhetslovens forpliktelser med kontinuerlig oppfølging - og forbedring.

Toft, 28. juni 2023

