



ÅRSBERETNING 2022

Virksomhetens art og hvor den drives

Hovedvirksomheten til Torghatten Aqua AS består i å investere i havbruksnæringen samt annen virksomhet i regionen, samt plassere overskuddslikviditet i finansielle instrumenter. Videre utfører selskapet tjenester for andre selskap i konsernet samt andre nærstående selskaper. Selskapet har forretningsadresse i Brønnøy kommune.

Resultat og utvikling

Omsetningen i konsernet ble i 2022 TNOK 131 117 mot TNOK 134 064 i 2021. I morselskapet ble omsetningen TNOK 22 957 i 2022 mot TNOK 3.031 i 2021. Driftsresultat i konsernet endte på TNOK -22 342 mot TNOK -333 i 2021. I morselskapet ble driftsresultatet TNOK -3 403 i 2022 mot TNOK -4.087 i 2021. Utvikling av omsetning og driftsresultat i konsernet drives i hovedsak av laksepriser og kostnader til produksjon av laks. Lavere driftsresultat skyldes sikringskontrakter og høyere produksjonskostnad i 2022. Morselskapet var overtakende part i fusjon av det heleide datterselskapet Campus BLÅ Norsk Havbrukssenter AS i 2022 og har dermed fått økt omsetning som følge av innfusjonert resultat fra oppdrettsvirksomhet. Campus BLÅ Norsk Havbrukssenter AS solgte oppdrettsvirksomheten til Norsk Havbrukssenter AS 30.06.2022. Utover dette har morselskapet i 2022 i hovedsak hatt finansinntekter/finanskostnader og inntekter knyttet til administrasjon av og salg av tjenester til virksomheter i samme konsern og nærstående selskaper.

Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer

De mest sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer selskapet står overfor er knyttet til biologiske utfordringer i oppdrettsvirksomheten, samt pålegg og reguleringer fra myndighetene.

Finansiell risiko

Konsernets finansielle risiko er lav. Det er liten risiko knyttet til valutasingninger. Konsernet handler ikke i valuta og har ikke lån i valuta. Indirekte risiko knytter seg til prising av eksportert fisk og prising av fiskefôr som i stor grad oppveier hverandre.

Deler av produksjonen i 2022 er sikret på fastpriskontrakter. Torghatten Aqua AS og datterselskap har nødvendig finansiering, men selskapets styre og daglige ledere jobber kontinuerlig for å styrke finansieringen både når det gjelder innskudd, langsiktige lån og driftskreditter.

Markedsrisiko

Markedsrisiko anses for å være lav da etterspørsel etter laks er sterk og voksende, mens produksjonen har stagnert. På lengre sikt, med etablering av store anlegg til havs og trolig flere store landbaserte anlegg, er det en mulighet for at produksjonen kan vokse sterkere enn etterspørselen. Styret følger nøye med på utviklingen.

Kredittrisiko

Kredittrisikoen er knyttet opp mot kundefordringer. Det er etablert gode rutiner som skal redusere/eliminere risikoen og historisk sett har tap på kundefordringer vært fraværende.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Konsernet har i 2022 ikke drevet eget forsknings- og utviklingsarbeid.

Arbeidsmiljø og personale

Styret anser arbeidsmiljøet i selskapet for å være godt. Sykefraværet utgjør 8,8 % i konsernet og 7,7 % i morselskapet og skyldes i hovedsak langtidssykemeldte og fravær grunnet Covid-19. Det har ikke forekommet skader eller ulykker i 2022.

Likestilling

Selskapet jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

I styret er det 5 menn og 2 kvinner, i konsernet er det 38 faste ansatte og 1 lærling hvor 22 er menn og 17 er kvinner. Det er 17 midlertidige ansatte hvor 11 er menn og 6 er kvinner, i morselskapet er det 5 ansatte hvor 2 er kvinner og 3 er menn.

Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon i 2022 for menn i konsernet er 4 uker, og 18 uker for kvinner. Det har ikke vært ansatte i foreldrepermisjon i morselskapet i 2022. Selskapets likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier og kultur. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Det gjennomføres årlige medarbeidersamtaler og løpende samtaler mellom ansatte og deres ledere. Videre holdes det månedlige fellesmøter og ledergruppemøter hvor risikoer for eller problemstillinger med likestilling eller diskriminering kan bli diskutert.

For fysiske forhold i virksomheten er det fokus på å tilrettelegge for svaksynte, personer i rullestol og hørselshemmede. I restauranten tilpasses mat etter allergier eller andre preferanser, som for eksempel vegetar eller mat uten svinekjøtt.

Det har i 2022 vært for få ansatte i konsernet til å kunne presentere eventuelle lønnsforskjeller i like eller tilsvarende stillinger.

Ytre Miljø

Torghatten Aqua AS er miljøbevisst og arbeider aktivt for å redusere miljøpåvirkningen. Konsernet har i 2022 ikke hatt virksomhet som har påvirket det ytre miljø ut over gjeldende standarder for bransjen. Målsettingen for virksomheten er å utvikle modeller for produksjon av fisk på en miljømessig bærekraftig måte som resulterer i null lus, null rømming og minimalt med utslipp.

Åpenhetsloven

Redegjørelsen etter åpenhetsloven blir gjort tilgjengelig på selskapets hjemmeside.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetning for fortsatt drift er til stede i alle selskapene i konsernet. Til grunn for forutsetningen ligger god drift og gode priser.

Styreansvarsforsikring

Det er tegnet forsikring for styremedlemmenes og daglig leders mulige ansvar overfor foretaket.

Årsresultat og disposisjoner

Etter styrets oppfatning gir fremlagte resultatregnskap og balanse med noter et rettviseende uttrykk for virksomhetens resultat for 2022 og økonomisk stilling ved årsskifte.

Konsernets årsresultat er på TNOK - 26 725 og egenkapital på balansedagen på TNOK 238 293.

Underskuddet i Torghatten Aqua AS er på TNOK - 596. Styret tilrår at underskuddet dekkes av annen egenkapital.

Toft/Brønnøysund den 8. juni 2023

Frode Blakstad
Styreleder

Paul Birger Torgnes
Styremedlem

Elin Torgnes
Styremedlem

Georg Liasjø
Styremedlem

Arnfinn Torgnes
Styremedlem

Robert Jørgensen
Styremedlem

Wenche Stuvland Knygh
Styremedlem

Øyvind Løvdahl
Daglig leder